Приложение №1

 к постановлению администрации

МО «Муйский район»

 от 02.11.2022 № 596

**Состав**

**рабочей группы по легализации «теневой» части заработной платы и сокращению неформального рынка труда**

**Анашкина Лариса Александровна –** заместитель руководителя администрации по экономическому развитию**,** председатель рабочей группы;

**Родионова Татьяна Витальевна** – начальник отдела экономического развития, заместитель председателя рабочей группы;

**Шапорева Ирина Иннокентьевна –** главный специалист по экономике и муниципальным услугам отдела экономического развития, секретарь рабочей группы.

**Члены рабочей группы:**

**Попова Татьяна Игоревна** – специалист 1 разряда отдела оказания государственных услуг обособленного подразделения УФНС России по Республике Бурятия п. Таксимо;

**Потокина Ольга Викторовна** – руководитель клиентской службы (на правах отдела) в Муйском районе ОПФР по Республике Бурятия;

**Ильюшина Светлана Владимировна** – старший специалист отдела статистики г. Улан-Удэ в п. Таксимо;

**Будюкина Алла Николаевна** - директор ГКУ ЦЗН Муйского района;

**Арионенко Светлана Михайловна –** уполномоченный фонда социального страхования в Муйском районе;

**Гармаев Петр Александрович** – помощник прокурора Муйского района Республики Бурятия;

**Анина Ода-Герда-Светлана Брониславовна –** глава муниципального образования городское поселение «Северомуйское» (по согласованию);

### Васянович Владимир Петрович - глава муниципального образования сельское поселение «Муйская сельская администрация» (по согласованию);

**Горбунова Вера Павловна** – лесничий отдела организации и обеспечения деятельности Муйского лесничества (по согласованию).

Приложение №2

 к постановлению администрации

МО «Муйский район»

 от 02.11.2022 № 596

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ЛЕГАЛИЗАЦИИ «ТЕНЕВОЙ» ЧАСТИ**

**ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И СОКРАЩЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА»**

1.Общие положения

1.1. Рабочая группа по легализации «теневой» части заработной платы и сокращению неформального рынка труда (далее – Рабочая группа) образована при Комиссии по повышению доходов консолидированного бюджета, оплаты труда и занятости населения МО «Муйский район» в целях обеспечения согласованных действий территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций по вопросам снижения неформальной занятости и легализации «теневой» части заработной платы работников индивидуальных предпринимателей и организаций, осуществляющих деятельность на территории района.

1.2. Рабочая группа в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

**2. Основные задачи и функции Рабочей группы.**

2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

1. осуществление координации деятельности органов местного самоуправления с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, профсоюзов, общественных организаций, работодателей, правоохранительных и налоговых органов по противодействию неформальной занятости и сокрытию работодателями фактического размера выплачиваемой заработной платы работникам организаций;
2. проведение анализа ситуации по уровню неформальной занятости, выплаты неофициальной заработной платы в отраслях экономики района;
3. выявление причин неформальной занятости, выплаты неофициальной заработной платы работникам организаций;
4. подготовка предложений по решению вопросов, входящих в полномочия рабочей

5) осуществление взаимодействия с работодателями в отношении лиц предпенсионного возраста.

2.2. Основными функциями Рабочей группы являются:

- выявление на территории муниципального образования хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости, используя информацию из
различных источников;

* проведение профилактических визитов в хозяйствующие субъекты, в которых

выявлены признаки теневой занятости с возможным привлечением сотрудников соответствующих муниципальных структур, представителей региональных органов исполнительной власти и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти;

* проведение профилактических визитов, направленных на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления;

группы;

* проведение профилактических визитов, направленных на выявление физических лиц, осуществляющих предпринимательскую и трудовую деятельность без соответствующего оформления;
* приглашение руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневых трудовых отношений на заседание муниципальной рабочей группы;
* заслушивание руководителя хозяйствующего субъекта с признаками теневой занятости, предложение руководителю хозяйствующего субъекта самостоятельно (добровольно) в определенный срок оформить трудовые отношения работников, а в случае выявления фактов искусственного занижения уровня заработной платы (выплаты части заработной платы «в конверте») провести необходимые изменения в системы трудовых отношений и оплаты труда данного хозяйствующего субъекта;
* проведение сверки данных, полученных в результате ведения индивидуального учета закрепляемости на рабочих местах работников, с которыми оформлены трудовые отношения в ходе реализации мер по снижению теневой занятости, в том числе в рамках межведомственного взаимодействия в информационной системе «СОГУ РБ»;
* в случае отказа работодателя оформить трудовые отношения в установленный срок или в случае их длительного неоформления, документы передаются в Комиссию, которая на основе протокольного решения направляет соответствующие материалы в Государственную инспекцию труда для принятия мер инспекторского реагирования либо в прокуратуру для принятия мер прокурорского реагирования;
* мониторинг региональных и местных средств массовой информации и рекрутинговых площадок с целью получения информации о количестве объявлений по найму с разделением по сферам деятельности (ремонтные работы, строительство, репетиторские услуги и обучение, перевозки и т.п.) для дальнейшей организации проверок инспекцией труда или прокуратурой в зависимости от выявленной информации;
* проведение информационно-разъяснительной работы и пропагандистской деятельности с целью формирования негативного отношения общества к теневой занятости, особенно в молодежной среде, информирование широких слоев общественности и работодателей о негативных последствиях существования нелегальных трудовых отношений;
* обеспечение работы телефона Горячей линий по вопросам легализации трудовых отношений, «серой» заработной платы, занятости населения;

 - инициировать организацию совместно с представителями прокуратуры, правоохранительных органов рейды по соблюдению трудового законодательства, выходы и встречи с «проблемными» работодателями, которые уклоняются от участия в работе муниципальных рабочих групп и предоставления на их заседания информации;

 - если потенциально «проблемный» работодатель, неоднократно приглашавшийся на заседания муниципальной рабочей группы, ни разу не явился, выписку из протокола заседания с обоснованием причин заслушивания такого работодателя направлять в прокуратуру;

 - осуществлять работу по развитию малого предпринимательства и развитию института самозанятости;

* осуществлять профилактические визиты на строительные объекты, торговые площадки и иные объекты активной хозяйственной деятельности, не допуская при этом остановки деятельности хозяйствующих субъектов;
* при отсутствии оформленных трудовых отношений или подмены трудовых договоров гражданско-правовыми договорами, необходимо оформлять решение муниципальной рабочей группы о заключении трудовых договоров соответствующим протоколом с установлением срока добровольной легализации;

 - при представлении работодателем копий заключенных трудовых договоров осуществлять их проверку на соответствие нормам трудового законодательства (в т.ч. размер заработной платы, срок её выплаты, продолжительность рабочего времени, продолжительность отпуска и т.д.);

* в случае неисполнения работодателем решения муниципальной рабочей группы о заключении трудовых договоров весь имеющийся материал направлять в прокуратуру;
* осуществлять мониторинг результатов работы по снижению теневой занятости с представлением отчетности по установленной форме в Министерство экономики Республики Бурятия.

**3. Права Рабочей группы**

3.1. Рабочая группа в пределах своей компетенции имеет право:

1. принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;
2. заслушивать на своих заседаниях представителей территориальных органов федеральных служб исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций о проводимой работе по вопросам, относящимся к компетенции Рабочей группы;
3. запрашивать у территориальных органов федеральных служб исполнительной власти, органов местного самоуправления и организаций информацию, необходимую для выполнения возложенных на Рабочую группу задач;
4. привлекать в установленном порядке специалистов территориальных органов федеральных служб исполнительной власти, органов местного самоуправления для совместного рассмотрения вопросов, находящихся в компетенции Рабочей группы;
5. вносить предложения территориальным органам федеральных служб исполнительной власти и органам, осуществляющим государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;
6. направлять территориальным органам федеральных служб исполнительной власти, органам местного самоуправления, органам прокуратуры и организациям информацию для принятия решений в соответствии с законодательством в целях устранения нарушений, выявленных Рабочей группой;
7. осуществлять контроль за выполнением решений Рабочей группы.
8. заслушивать работодателей, нарушивших трудовые права граждан предпенсионного возраста.

1. Организация деятельности Рабочей группы

4.1. Рабочую группу возглавляет председатель, который руководит ее
деятельностью. В случае отсутствия председателя рабочей группы руководство возлагается на заместителя председателя рабочей группы.

4.2. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

4.3. Повестку заседания Рабочей группы определяет председатель Рабочей группы, а в его отсутствие - заместитель председателя Рабочей группы, в соответствии с предложениями членов Рабочей группы.

4.4. Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее членов. Решения Рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании Рабочей группы путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Рабочей группы или его заместителя, председательствующего на заседании.

4.5. Решения Рабочей группы оформляются протоколом, который подписывает председатель Рабочей группы, а в его отсутствие - заместитель председателя Рабочей группы, и направляются членам Рабочей группы в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания Рабочей группы.

4.6. Организационно-техническое обеспечение работы Рабочей группы и ведение протоколов заседаний Рабочей группы осуществляет секретарь Рабочей группы.

4.7. Рабочая группа прекращает свою деятельность по решению органа исполнительной власти Муйского района.